

A close-up photograph of a smiling man with a beard and short hair, wearing a white dress shirt and a dark tie. He is looking directly at the camera with a friendly expression. The background is blurred, suggesting an office or professional setting.

# Draagt jouw organisatie al bij aan verkeersveiligheid?

Aandacht geven aan verkeersveiligheid is óók goed werkgeverschap.

voorjaar  
**2021**



# Introductie

**Ondanks dat er in het afgelopen jaar door corona veel thuis werd gewerkt, en we daardoor een stuk minder op de weg zaten, is het aantal verkeersongevallen nauwelijks gedaald. Een derde van alle kilometers die in het verkeer worden afgelegd, is voor zakelijke doeleinden. Dat maakt verkeersveiligheid een verantwoordelijkheid van werkgevers én werknemers. Verkeersveiligheid hoort thuis in het mobiliteitsbeleid van elke organisatie.**

Na decennia van een mooie dalende lijn, stagneert het aantal zware verkeersdoden de afgelopen jaren. In 2020 vielen 610 doden in het Nederlandse verkeer; 51 doden minder dan het jaar ervoor. Van alle verkeersdoden is ongeveer een derde fietser en een derde auto-inzittende. Vaak gaat het daarbij om woon-werkverkeer.

De hoogste tijd dat verkeersveiligheid een belangrijke plek krijgt in organisaties. En daar gaat deze whitepaper dan ook over. Uiteraard kijken we naar de oorzaken en de gevolgen van verkeersongevallen. Maar belangrijker, we kijken naar wie de belanghebbenden zijn van een veilige weg en wat de mogelijkheden zijn om als werkgever bij te dragen aan veiligere wegen.

Want ja, werkgevers zijn net zo goed belanghebbenden in dit verhaal. Werkgevers zijn verantwoordelijk voor

verkeersongevallen die tijdens werktijd plaatsvinden. Maar liefst 37% van de werkgevers heeft geen beleid ten aanzien van de verkeersveiligheid van haar werknemers. Terwijl het bedrijven juist veel kan opleveren. Denk aan minder schade en dus kostenbesparing, minder uitval en een positief imago van je bedrijf.

Dus maak verkeersveiligheid onderdeel van goed werkgeverschap en zakelijke mobiliteit. Deze whitepaper helpt je op weg.

## We zijn er nog niet

In 'coronajaar' 2020 lag het totale aantal verkeersongevallen op 80.000. Dat is een daling van 20 procent ten opzichte van de afgelopen jaren, toen er gemiddeld 100.000 ongelukken werden geregistreerd. Het aantal ernstig gewonden daalde met 10 procent, van 21.000 in voorgaande jaren naar 19.000 in 2020.

Daarmee daalde het aantal slachtoffers minder sterk dan verwacht. Gemiddeld vallen er dagelijks nog altijd 2 verkeersdoden en 58 ernstig verkeersgewonden.

Bron: VIA

# Inhoud



Waarom verkeersveiligheid een thema is voor jouw organisatie

Het verbeteren van de verkeersveiligheid is niet alleen een taak van de overheid en autofabrikanten. Ook werkgevers kunnen bijdragen aan een veiliger weggebruik.

04



De oorzaken van verkeersongevallen

Ondanks doelstellingen en acties daalt het aantal verkeersongevallen en -doden amper. Waar ligt dat aan?

06



De impact van verkeersongevallen

Verkeersongevallen maken een enorme impact op de Nederlandse economie. De maatschappelijke kosten van verkeersongevallen staat gelijk aan 2% van het bbp.

08



De verkeersveiligheid van je medewerkers verhogen

Er zijn veel initiatieven en ontwikkelingen die veilig weggebruik makkelijker maken. Behalve technische oplossingen is ook menselijk gedrag een belangrijke factor. Werkgevers kunnen beide soorten oplossingen inzetten.

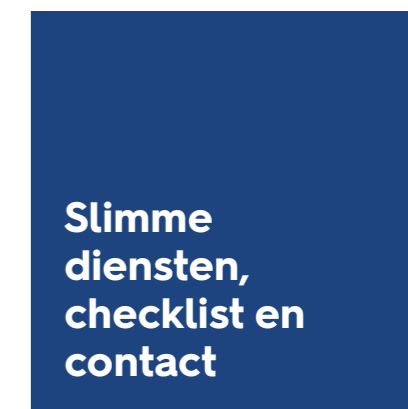
10



Samenwerking zorgt voor versnelling

Veilig Verkeer Nederland (VVN) en Athlon Nederland hebben een meerjarige samenwerkingsovereenkomst om het Nederlandse verkeer veiliger te maken.

14



Slimme diensten, checklist en contact

→ e-Driver: effectief online trainingsprogramma  
→ SafeDrivePod: om onderweg van je telefoon af te blijven  
→ Rijvaardigheidstraining in eigen auto en omgeving  
→ 5 Stappenplan Duurzame Mobiliteit

16

# Waarom verkeersveiligheid een thema is voor jouw organisatie

## INHOUD

Het verbeteren van de verkeersveiligheid is niet alleen een taak van de overheid en autofabrikanten. Ook werkgevers kunnen bijdragen aan een veiliger weggebruik. Het is zelfs een belangrijk onderdeel van goed werkgeverschap.

Verkeersveiligheid wordt in een dichtbevolkt land als Nederland te vaak onderschat. Met alle gevolgen van dien. Pas als het mis gaat, ervaren we de impact van verkeersveiligheid. Naast persoonlijk leed, zijn er ook grote financiële gevolgen van ongevallen in het verkeer. Denk aan schade aan voertuigen, medische kosten, productieverlies, afhandelingskosten en filekosten. Dit kost de maatschappij naar schatting ruim € 17 miljard per jaar.

### Ongevallen in werktijd

In Nederland bestaat 36% van het totale aantal gereden kilometers uit beroepsmatig vervoer. Kijken we naar verkeersongevallen die tijdens dit bedrijfsmatig vervoer plaatsvinden, dan zien we de volgende cijfers:

- 83.000 behandelingen door de huisarts
- 47.000 opnamen bij spoedeisende hulp in ziekenhuis
- 12.000 ernstig gewonden
- 240 doden

Bron: Veilig Verkeer Nederland

Het verhogen van de verkeersveiligheid zorgt voor minder ongelukken en zet daarmee een stap richting kostenreductie en slimmere mobiliteit. En minstens zo belangrijk: het geeft een impactvolle bijdrage aan het Klimaatakkoord van Parijs. Hoe minder verkeersongelukken, hoe minder CO<sub>2</sub>-uitstoot als gevolg van reparaties en verhoogde brandstofverbruik in files. Dat is voor Nederland, met zijn diensteneconomie, erg belangrijk. Mobiliteit vormt daardoor bij veel dienstverlenende organisaties al snel 70% tot 80% van de totale CO<sub>2</sub>-footprint.

### Verantwoordelijkheid van werkgevers

Een veilige werkomgeving, ook al bevindt die zich 'op de weg', is de verantwoordelijkheid van werkgevers. Een medewerker die betrokken raakt bij een verkeersongeval kan tijdelijk uit de running zijn of minder kunnen werken. Dat is allereerst natuurlijk heel vervelend voor de medewerker, maar ook voor jou als werkgever heeft dit gevolgen. Zo moet je allereerst jouw medewerker missen. En je te maken met reparatiekosten en verzekerings- en afhandelingswerkzaamheden.

Kortom, actief bijdragen aan de veiligheid van jouw medewerkers op de weg zorgt niet alleen voor veiliger verkeer voor iedereen, het levert ook tal van andere voordelen op.

**Verkeersveiligheid voor werkend Nederland is cruciaal.** Daarom biedt Athlon 1 jaar gratis e-Driver, een training rijvaardigheid.

### Wat levert meer verkeersveiligheid op:

- Minder menselijk leed
- Minder uitval van medewerkers
- Minder schades
- Betrouwbare dienstverlening
- Geen imagoschade door veroorzaken ongeval
- Draagt bij aan maatschappelijk verantwoord imago

Bron: VVN

# De oorzaken van verkeersongevallen

## INHOUD

Laten we eerst eens nader naar de oorzaken kijken. Ondanks alle doelstellingen en acties daalt het aantal verkeersongevallen en -doden amper. Waar ligt dit aan?

Decennialang daalde het aantal verkeersdoden, maar afgelopen jaren stagneren de cijfers. De doelstelling van de overheid van maximaal 500 verkeersdoden in 2020 is niet gehaald. En de ambities voor de toekomst zijn nog steviger. De ambitie vanuit de EU is om het aantal verkeersdoden en ernstig verkeersgewonden te halveren in 2030 ten opzichte van 2020. De Minister van Infrastructuur en Waterstaat streeft zelfs naar 0 verkeersslachtoffers in 2050.

## Smartphone leidt af

Verschillende oorzaken leiden tot een toename van verkeersongevallen. De laatste jaren nam vooral het telefoongebruik in het verkeer fors toe. Wist je dat appen tijdens het rijden de kans op een ongeluk verzesvoudigt? In 68% van de ongevallen is er sprake van afleiding voorafgaande aan het ongeluk, zo blijkt uit

onderzoek. De grootste afleiding wordt veroorzaakt door de telefoon en bediening van apparatuur. Ook eten en drinken en muziek luisteren achter het stuur vormen een gevaar in het verkeer.

### Vijf uitdagingen in het verkeer

In een dichtbevolkt land als Nederland is veilig deelnemen aan het verkeer een hele opgave. Onderzoek van de Stichting voor Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid (SWOV) laat vijf uitdagingen in het verkeer zien:

1. **Nieuwe vervoersmiddelen** - De komst van nieuwe vervoersmiddelen gaat snel. Denk aan de speed pedelec, elektrische fietsen, elektrische scooters en steps. Dit brengt diverse nieuwe uitdagingen met zich mee. De groeiende variatie aan vervoersmiddelen maken allemaal gebruik van dezelfde wegen, maar hebben verschillende snelheden. Het verschil in snelheid leidt tot onveilige situaties.
2. **Infrastructuur** - De infrastructuur is nog niet overal klaar voor de nieuwe vervoersmiddelen. Het geschikt maken van bestaande infrastructuur vergt tijd.
3. **Vergrijzing** - De vergrijzing van de inwoners van Nederland in combinatie met de groeiende verkeersdruk is ook een uitdaging. Denk ook aan het toegenomen gebruik van e-bikes onder deze groep verkeersdeelnemers. E-bikes gaan vrij hard, terwijl de reactiesnelheid van senioren afneemt.
4. **Verkeersbeleid** - Voorheen was kennis gebundeld bij de centrale overheid. Nu moeten gemeenten verkeersbeleid zelf ontwikkelen terwijl budgetten gekort worden.
5. **Gedragsproblemen** - Gedragsproblemen door drank, drugs, smartphonegebruik en te hard rijden is een heikel punt. De gevolgen van de combinatie worden nog steeds onderschat.

# De impact van verkeersongevallen

## INHOUD

Dan de gevolgen. Verkeersongevallen hebben een enorme impact op de Nederlandse economie. De maatschappelijke kosten van verkeersongevallen bedragen € 17 miljard. Dat staat gelijk aan 2% van het bruto binnenlands product.



€ 17 miljard, dat zijn de geschatte maatschappelijke kosten van verkeersongevallen in 2018, blijkt uit onderzoek van SWOV, Wetenschappelijk Onderzoek Verkeersveiligheid. Die kosten zijn opgebouwd uit vooral ernstig verkeersongevallen, die 37% van de totale kosten veroorzaken. Het aandeel verkeersdoden is naar schatting 11%. Ongeveer een kwart van de kosten (24%) is toe te rekenen aan ongevallen met uitsluitend materiële schade. De kosten bestaan uit medische kosten, schade aan voertuigen en immateriële kosten, denk aan verlies van levensjaren en kwaliteit van leven.

De € 17 miljard staat gelijk aan 2,2% van het bruto binnenlands product (bbp). Daarmee behoort Nederland tot de landen met relatief hoge kosten van verkeersongevallen, terwijl we qua verkeersveiligheid (aantal doden per inwoner) op de zesde plaats staan. Enige nuancering is wel op zijn plaats: Nederland scoort met 34 doden per 1 miljoen inwoners beter dan het EU gemiddelde van 42. Daarnaast is Nederland een van de dichtstbevolkte landen van Europa.

### Verkeersgewonden

In 2019 is het grootste aandeel ernstig verkeersgewonden een fietser (66%). Het aandeel ernstig verkeersgewonden onder snor-/bromfietzers en motorrijders is nagenoeg gelijk gebleven met circa 18%. Ook het aandeel voetgangers is met circa 4% gelijk gebleven. Het aandeel auto-inzittenden nam daarentegen af in de afgelopen tien jaar: van 13% in 2010 naar 9% in 2019. (Bron: SWOV)

**Wist je dat** 1 op de 10 werkgevers het normaal vindt dat hun werknemers reageren op berichten tijdens het rijden?

### Kosten door arbeidsverzuim

Het is een understatement, maar de impact van verkeersongevallen is enorm. De impact op werkgevers dus ook. De kosten voor alleen al het arbeidsverzuim door verkeersletsel bedroegen in 2018 maar liefst € 360 miljoen, volgens Veilig Verkeer Nederland. Zakelijke ongevallen kosten bedrijven 1,5 miljard euro per jaar. Zoals al eerder genoemd zijn 36% van alle gereden kilometers in Nederland zakelijk gerelateerd. Door als werkgever serieus met veilig verkeer aan de slag te gaan zijn er 12.000 ernstig gewonden en 240 doden te voorkomen.

**Wat werkgevers kunnen doen om de verkeersveiligheid van medewerkers te verhogen lees je op de volgende pagina's.**

# De verkeers- veiligheid van je medewerkers verhogen

## INHOUD

Je medewerkers bewust maken van hun rol in het verkeer is een cruciale factor in het verhogen van de verkeersveiligheid. Als werkgever heb je daarin een belangrijke verantwoordelijkheid. Maar hoe doe je dat als werkgever? Athlon houdt zich actief met dit vraagstuk bezig. Verkeersveiligheid is een integraal onderdeel van mobiliteit én goed werkgeverschap.

Het begint bij het formuleren van een visie op veiligheid én op verkeersveiligheid. Als bedrijf ben je immers verantwoordelijk voor het creëren van een veilige werkomgeving. Ook als die medewerker zich 'op de weg' bevindt. Dan is het van belang dat je helder formuleert hoe belangrijk verkeersveiligheid is binnen jouw organisatie.

### **Van visie naar beleid**

Als je die visie hebt geformuleerd is de volgende stap om die te vertalen naar beleid: denk aan je HR-beleid, CSR-beleid en natuurlijk je mobiliteitsbeleid. Daarin leg je de gedragsrichtlijnen en -afspraken vast die te maken hebben met veilig rijden: welk gedrag is gewenst en ongewenst als je deelneemt aan het verkeer, wat verwacht je van je medewerkers, wat zijn de eisen die je stelt aan je bedrijfsauto's.

Ondersteun je medewerkers met inzichten en trainingen om hun kennis van verkeersregels en rijhulpsystemen up-to-date te houden en hun rijvaardigheid te verbeteren. Zorg dat je het thema verkeersveiligheid binnen je organisatie regelmatig zichtbare aandacht geeft. En geef als management het goede voorbeeld! 'Leadership by example' is geen loze kreet: een manager die achter het stuur zit te appen, zal onder werknemers voor flink wat verontwaardiging zorgen. Vooral wanneer veilig rijden wordt gestimuleerd van hogerhand. En tot slot, maak het bespreekbaar! Zo creëer je een bedrijfscultuur waarin iedereen zich verantwoordelijk voelt voor veilig rijgedrag.

### **ADAS-systemen**

En er is hulp van buitenaf: onze wegen en auto's zitten vol technische snufjes die helpen om veiliger van A naar B te komen. Maar dan moet je wel weten hoe je daarmee om moet gaan. Er zijn daarin twee types oplossingen. Oplossingen die aandacht hebben voor de passieve veiligheid, zoals airbags, veiligheidsgordels en kinderzitjes in de auto. En oplossingen die kijken naar de actieve veiligheid.

Die laatste groep maakt momenteel snelle ontwikkelingen door. We hebben het dan over ADAS-systemen (Advanced Driver Assistance System) in de auto. Technologische hulpmiddelen die ons helpen om veilig te rijden, zoals een adaptive cruise control, lane keeping-systemen of een Automated Emergency Breaksystem (AEB). Steeds meer auto's zijn er mee uitgerust. In je autoregeling kan je bijvoorbeeld richtlijnen opnemen over de aanwezigheid van ADAS-systemen en het gebruik ervan. En laat je medewerkers via rijtrainingen leren welke rijhulpsystemen er zijn en hoe je die optimaal gebruikt.

### **De ontwikkeling naar zelfrijdende auto's**

In de toekomst zullen deze ADAS-systemen leiden tot autonoom rijdende auto's en de verkeersveiligheid vergroten. Een computer is namelijk in staat heel snel een keuze te maken. En op de weg moet je in een fractie van een seconde beslissingen kunnen nemen. De ontwikkeling naar de zelfrijdende auto gaat in fases en wordt uitgedrukt in SAE Automatisering Levels.



Op dit moment zitten we in de derde fase: Gedeeltelijke Automatisering. Dit is een tussenfase met een risico: de auto kan wel al zelfstandig de omgeving bewaken, maar je moet de controle nog kunnen overnemen bij bijzondere situaties. In deze fase is het risico dat je minder alert bent doordat je al minder aandacht op de weg nodig lijkt te hebben. Maar dit verhoogt je

reactietijd met 2 tot 10 seconden! Vaak te lang om een ongeval te voorkomen. Het is dus belangrijk dat je medewerkers deze risico's kennen en weten hoe zij goed omgaan met deze rijhulpsystemen. In de Athlon trainingsprogramma's wordt ook hier aandacht aan besteed.

#### Wat doen we bij Athlon?

- Athlon wil dat medewerkers veilig kunnen deelnemen aan het verkeer. Daarom is verkeersveiligheid expliciet onderdeel van de Athlon mobiliteitsregeling.
- Iedere medewerker heeft toegang tot het online leer- en ontwikkelprogramma Athlon e-Driver en de Athlon SafeDrivePod om afleiding tijdens het rijden te voorkomen.
- Rij je als medewerker in een Athlon leaseauto? Dan ben je verplicht om de Athlon SafeDrivePod te gebruiken en de 6-wekelijkse trainingsmodules van Athlon e-Driver te volgen.
- Medewerkers met een leaseauto worden gestimuleerd om de Athlon Rijvaardigheidstraining te volgen, samen met een professionele instructeur.
- Door middel van het Athlon 5-Stappenplan Duurzame Mobiliteit ondersteunen en stimuleren wij onze medewerkers om continu duurzame én veilige mobiliteitskeuzes te maken.
- Athlon neemt actief deel aan de Mono-Zakelijk campagne van de overheid en Veilig Verkeer Nederland.

#### 10 tips voor afstemming met je medewerkers

1. Maak concrete afspraken over smartphonegebruik in de auto.
2. Geef als leidinggevende het goede voorbeeld.
3. Leg afspraken bindend vast in het mobiliteitsbeleid.
4. Neem afspraken op in de arbeidsovereenkomst.
5. Geef regelmatig een terugkoppeling over de afspraken.
6. Communiceer over de verkeersveiligheid in jouw organisatie.
7. Bied rijvaardigheidstrainingen aan, zoals Athlon e-Driver en de Athlon Rijvaardigheidstraining.
8. Bied alternatief vervoer aan of maak je medewerkers ervan bewust.
9. Zet digitale hulpmiddelen in, zoals de Athlon SafeDrivePod.
10. Inspireer andere bedrijven en meld je succes op MONO Zakelijk.nl.



## INHOUD

Samen met Veilig Verkeer Nederland (VVN), werken we aan programma's en tools die weggebruikers helpen om veiliger, efficiënter en duurzamer te reizen. VVN en Athlon hebben een meerjarige samenwerkingsovereenkomst.

Een bekend voorbeeld is de campagne 'De scholen zijn weer begonnen'. Samen met VVN zorgen we ervoor dat

het aantal verkeersongelukken rondom scholen gaat verminderen. Dit doen wij door bij onze klanten en leaserijders de aandacht te vestigen op verkeersveiligheid en 'best practices' te delen. VVN ontwikkelt lesmateriaal en voert voert landelijk campagne rondom scholen.

**- Rob Stomphorst, Veilig Verkeer Nederland**

"De missie en de visie van Veilig Verkeer Nederland en Athlon bevatten grote raakvlakken. Samen willen we bereiken dat iedereen veilig over straat gaat en dat iedere verkeersdeelnemer daarin zijn of haar eigen verantwoordelijkheid neemt. Samen zijn we ervan overtuigd dat verkeersveiligheid meer is dan het naleven van verkeersregels en meer vergt dan infrastructurele optimalisaties en technische innovaties. Verkeersveiligheid vraagt om constante aandacht, enthousiaste betrokkenheid en concrete actie. Door samen op te roepen actief mee te doen aan het verbeteren van de verkeersveiligheid werken we aan ons gezamenlijke, meest dierbare belang: iedereen komt weer veilig thuis."

**Samenwerking  
zorgt voor  
versnelling**





# Athlon e-Driver: Online trainings- programma rijvaardigheid

Via het interactieve leer- en ontwikkelprogramma Athlon e-Driver leren deelnemers om gevaren in het verkeer te herkennen en om veiliger én zuiniger te rijden. Bij veel verkeersdeelnemers is de kennis van verkeersregels door onder andere vernieuwde regels weggezaakt. De trainingen leiden tot minder ongevallen, brandstofkosten, reparaties en verzuim. Dat is goed voor de verkeersveiligheid, het milieu én jouw organisatie. Organisaties die het programma e-Driver actief stimuleren, ontvangen het keurmerk 'Veilig en Duurzaam op weg'.

Athlon e-Driver bevat ook trainingen voor het juiste gebruik van ADAS-systemen en laat stap voor stap zien hoe je het beste in een elektrische auto rijdt. Niet alleen zo veilig mogelijk, maar ook zo zuinig mogelijk. Bijvoorbeeld door het regenereren van energie tijdens het remmen, waarmee je de auto dus voor jou én jouw omgeving laat werken.

## Duurzame Mobiliteitsaward 2018

Leasrijders van Athlon hebben al ruim 250.000 online verkeerstrainingen afgerond. Daarmee zijn wij als mobiliteitsprovider uniek in Nederland. Uit handen van de Verkeersveiligheid Groep Nederland ontving Athlon daarom in 2018 al de Duurzame Mobiliteit Award.



## Versla je collega in Athlon e-Driver!

Athlon e-Driver is bewezen effectief. Met interactieve games worden bewustwording, kennis en goed gedrag op een leuke manier gestimuleerd. Deelnemers ontvangen elke zes weken nieuwe online trainingen, workshops en inzichten. Afdelingen of medewerkers met hetzelfde type auto gaan met elkaar de strijd aan: wie bespaart het meest CO<sub>2</sub>? Wie is dé verkeersregelkenner? Wie rijdt het zuinigst?

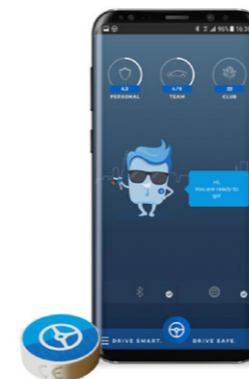
Kijk op [athlon.com/edriver](http://athlon.com/edriver).

# Doe weg die telefoon! Athlon SafeDrivePod helpt

Verreweg de meeste ongelukken gebeuren door bellen en appen achter het stuur. Athlon wil leasrijders stimuleren om geen mobiele telefoon meer te gebruiken tijdens het rijden. Met Athlon SafeDrivePod beperk je de functionaliteit van de smartphone in de auto beperken. Hierdoor kunnen bestuurders niet meer mailen, appen of internetten tijdens het rijden. Gebruikers geven aan dat dit daadwerkelijk helpt om niet in verleiding te komen.

**SafeDrivePod** bestaat uit een apparaatje dat je in de auto bevestigt. Het zendt een draadloos signaal uit om aan te geven of de auto rijdt. De app op je telefoon houdt bij of je aan het rijden bent en maakt dan de toegang tot het scherm onmogelijk. Alleen handsfree bellen en navigatie-apps zijn nog toegestaan. De app gebruikt geen GPS, wat geen nadelige gevolgen heeft voor de batterij en de privacy van de gebruiker.

Kijk op [athlon.com/safedrivepod](http://athlon.com/safedrivepod).



“De SafeDrivePod is de perfecte oplossing om niet afgeleid te worden door je telefoon tijdens deelname aan het verkeer. Zowel onze leasrijders als overige werknemers maken hier gebruik van, om iedereen veiliger van huis naar kantoor en vice versa te laten rijden zonder gestoord te worden.”

- **Omnimark**

# Athlon Rijvaardig- heidstraining: verbeter je rijvaardig- heid in de praktijk

"Iedereen rijdt onveilig behalve ik." Herkenbaar? Toch zouden velen van ons niet slagen als we nu opnieuw rijexamen zouden moeten doen. Met de Athlon Rijvaardigheidstraining verbeter je de rijvaardigheid van je medewerkers en breng je hun verkeerskennis up-to-date onder begeleiding van een professionele instructeur.

## Wat is de Athlon Rijvaardigheidstraining?

Tijdens een training van 1,5 uur leren je medewerkers samen met een instructeur risicovolle situaties herkennen en hierop te anticiperen. De praktijktrainingen vinden plaats in de eigen auto en in een omgeving waar je het meeste rijdt. Wij maken hierbij onderscheid in platteland, snelweg of een stedelijke omgeving.

## Wat leer je?

Je medewerkers krijgen inzicht in de impact van hun eigen rijstijl op het milieu en de verkeersveiligheid. Je leert hoe je door betere waarneming eerder kan reageren op plotselinge situaties. En je leert optimaal gebruik te maken van moderne veiligheidssystemen die in de auto zitten.

## Wat zijn de voordelen?

- ✔ Actuele verkeerskennis en verbeterde rijvaardigheid
- ✔ Kennis van moderne veiligheidssystemen
- ✔ Minder ongevallen en schades
- ✔ Oefenen in de praktijk
- ✔ Professionele instructeur

## Hoe ziet het programma eruit?

- Verkeersinzicht en gevaarherkenning | Theorie
- Remmen en uitwijken | Praktijk
- Controle houden bij gladheid | Praktijk
- Duurzaam en veilig | Op de openbare weg
- ADAS systemen | Gebruik zel

## Athlon Rijvaardigheidstraining boeken

Vind jij de veiligheid van je medewerkers óók op de weg belangrijk? Boek dan de Athlon Rijvaardigheidstraining.

Kijk op [athlon.com/rijvaardigheidstraining](https://athlon.com/rijvaardigheidstraining).

## INHOUD

# In 5 stappen naar duurzame mobiliteit

Reizen is een keuze: wel of niet reizen, maar ook de manier waarop. Jouw medewerkers maken elke dag deze keuzes. Gedragsbeïnvloeding wordt dan ook steeds belangrijker. Om organisaties hierbij te helpen

heeft Athlon een 5-stappenplan ontwikkeld, gericht op medewerkers. Zij doorlopen elke dag de stappen en krijgen inzicht in de meest geschikte, duurzame mobiliteitskeuzes op dat moment.



## Stap 1: Moet ik vandaag wel reizen?

In het afgelopen jaar is mede door COVID-19 digitaal (samen)werken en communiceren de standaard geworden. 'Moet ik écht reizen' is dan ook de allereerste vraag die een medewerker zichzelf zou moeten stellen.

## Stap 2: Hoe kan ik het beste reizen als dit moet?

Wat is het beste vervoer voor dit moment: een (elektrische) leaseauto, het openbaar vervoer en/of een e-bike? Met [Athlon Flex](#) kunnen medewerkers zelf hun mobiliteitsmix samenstellen. Met een mobiliteitsbudget kunnen ze maandelijks kiezen welk type vervoer ze gebruiken.

## Stap 3: Als ik met de auto moet, kan deze dan elektrisch zijn?

Met flexibele contracten en beleid kunnen medewerkers op het juiste moment overstappen op de elektrische auto, of periodes overbruggen tot voor hen de juiste elektrische auto er is. [Athlon Flex](#) en [Athlon Private lease](#) zijn hiervoor geschikte oplossingen.

## Stap 4: Als ik rijd, hoe doe ik dat zo veilig en zuinig mogelijk?

Afleiding in het verkeer zorgt voor onzuinig en onveilig rijden. [Athlon e-Driver](#) is een interactief leer- en ontwikkelprogramma waarmee organisaties CO<sub>2</sub> en brandstof kunnen besparen én ongevallen kunnen voorkomen. En met de [SafeDrivePod](#) zorg je in de auto voor minder afleiding tijdens het rijden.

## Stap 5: Compenseer jouw CO<sub>2</sub>-uitstoot

Sluit een overeenkomst met ons af om alle overgebleven CO<sub>2</sub>-uitstoot te compenseren. Athlon investeert in gecertificeerde CO<sub>2</sub>-rechten uit een duurzaam energie- of energie efficiencyproject. Deze projecten zorgen op de lange termijn voor werkgelegenheid, gezondheidszorg en scholing. Bovendien voorkomen ze het gebruik van vervuulende energie (Gold Standard, Verra of REDD+ projecten).

# Checklist

- ✓ Zet verkeersveiligheid binnen jouw organisatie op de kaart: zorg voor visie, gedragcultuur, beleid, afspraken en zichtbare activiteiten.
- ✓ Maak medewerkers bewust van de waarde van veilig reizen: minder ongevallen, minder schade, minder uitval, minder files en vooral minder persoonlijk leed.
- ✓ Informeer en train je medewerkers: met inzichten, cijfers, kennis, incentives en maak verkeersveiligheid bespreekbaar.
- ✓ Maak goed gebruik van slimme oplossingen, zoals apps en ADAS-systemen.

Met deze stappen helpt en adviseert Athlon graag hoe je de verkeersveiligheid van je medewerkers en organisatie vergroot. Neem contact met ons op of ga naar [athlon.com/verkeersveiligheid](https://athlon.com/verkeersveiligheid).

## Aan deze whitepaper werkten mee:



### Oscar de Visser

Product Owner Athlon Nederland

“Werkgevers vinden verkeersveiligheid wel belangrijk, maar in de praktijk is er nog weinig beleid. Dat wil ik graag veranderen.”



### Alexander Heijkamp

CSR Director Athlon International

“Verduurzamen van mobiliteit gaat over zoveel meer dan auto’s alleen, het gaat ook nadrukkelijk over veranderen van gewoontes en gedrag.”



### Rob Stomphorst

Woordvoerder Veilig Verkeer Nederland

“Verkeersveiligheid is meer dan het naleven van verkeersregels en infrastructuur optimaliseren. Het vraagt om constante aandacht, enthousiaste betrokkenheid en concrete actie.”

**Heb je vragen of wil je verder praten over dit onderwerp?**

Neem contact op met je vaste accountmanager, of mail: [zakendoenmet@athlon.com](mailto:zakendoenmet@athlon.com)  
Bel: 036 547 4401

[athlon.com/verkeersveiligheid](https://athlon.com/verkeersveiligheid)

# MVO KOPLOPER



**Uitgereikt aan:**

**Athlon Nederland**

Voor hun inspanningen op het gebied van verkeersveiligheid. Naast het verduurzamen van mobiliteit in Nederland richt Athlon zich steeds nadrukkelijker op het verhogen van de verkeersveiligheid. Dit doen ze door middel van samenwerking met Veilig Verkeer Nederland maar ook met hun eigen stappenplan naar Duurzame en Veilige mobiliteit. Ze zetten daardoor gedragsveranderingen en het verhogen van de verkeersveiligheid niet alleen op hun eigen agenda maar vooral op de agenda van hun klanten.

Hiermee verdienen zij een plek in de duurzame Hall of Fame van het MVO-Register.

Februari 2021